

Arbeitgebercheck

		JJ e.V.	Anderer Arbeitgeber
FINANZEN	Attraktiver Haustarif mit zweijähriger Stufenerhöhung	✓
	Gehaltserhöhung von 1,3% bei 39 h/Woche	✓
	Jährliche Zuwendung im November (82 % des Monatsbrutto)	✓
	Jährliche Zuwendung im Juli (256 €)	✓
	Attraktive Zulagen gem. Haustarif	✓
	Nacht-, Sonntags- und Feiertagszuschläge	✓
	Schichtzulage	✓
	Betriebliche Altersvorsorge (102,50 € monatl. AG-Zuschuss)	✓
	Vermögenswirksame Leistungen (VL)	✓
GESUNDHEIT	Sinnvolle Tätigkeit mit dem Ziel eines gesunden Lebensstils	✓
	Differenziertes Gesundheitsmanagement	✓
	Wochenarbeitszeit: 38,5 h	✓
	30 Tage Jahresurlaub (Von Anfang an auch für junge Mitarbeitende)	✓
	Zusatzurlaub für Schichtdienst	✓
	FlexWork (Teilzeit gem. individuellen Anforderungen)	✓
	Familienfreundliche Arbeitszeiten im Rahmen der fachlichen Vorgaben	✓
BILDUNG	Kostenfreie Fortbildungsangebote in der trägereigenen Bildungsakademie	✓
	Gezieltes Talentmanagement	✓
	Gute Aufstiegschancen	✓
	Jährliche Zuschüsse für externe Fortbildungen	✓
	Freistellung bis 8 Arbeitstage pro Jahr für Fort- und Weiterbildung	✓
	Regelmäßige Supervision für unsere Teams	✓
QUALITÄT	Zertifiziertes Managementsystem für alle Arbeitsprozesse nach internationalen Standards	✓
	Permanentes Verbesserungsmanagement	✓
	Zertifiziertes Managementsystem für unseren Arbeitsschutz	✓
	Zertifiziertes Managementsystem für unsere Rehabilitationsangebote	✓
WEITERE VORTEILE	Kostenfreie Jahreskarte für das gesamte RMV-Angebot (inkl. Mitnahmeregel für 2. Person)	✓
	Kostenfreies WLAN am Arbeitsplatz	✓
	Attraktive Rahmenkonditionen und Einkaufsrabatte (z.B. Versicherungen, Mobilfunk etc.)	✓
	Nachhaltiges Liegenschaftsmanagement	✓
	Wertschätzendes Miteinander als Leitungsprinzip	✓
	Nachteilsausgleiche für Mitarbeitende mit Behinderungen	✓
	Diversität als strategisches Handlungsziel	✓